

処遇改善に関する具体的な取組内容

当施設で取り組んでいる福祉・介護職員等特定処遇改善計画は以下のとおりです。

■加算の算定状況等について

算定する加算の区分	福祉・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
現行の処遇改善加算の取得状況	福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ

■職場環境等要件について

【資質の向上】

- ① 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、サービス管理責任者研修、強度行動障害支援者養成研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

【労働環境・処遇の改善】

- ① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ② 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

【その他】

- ① 障害福祉サービス等情報公表システムの活用による経営・人材育成理念の見える化
- ② 非正規職員から正規職員への転換