

社会福祉法人 嘉 誠 会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境を整えるとともに、妊娠・出産する社員が、スムーズに職場復帰できる職場づくりをめざし、次の計画を策定する。

また、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和5年4月1日 ～ 令和10年3月31日

2. 当法人の課題

課題1 採用における男女別競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題2 管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標

- ・育児休業の取得状況を男性は1人以上、女性は出産者のうち70%以上とする。
- ・管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。
- ・子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）

4. 目標を達成するための対策とその実施時期

令和 5年4月～ 他社における制度の詳細確認

令和 5年6月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、ヒアリングなどを実施する。
男性の育児休業取得促進に関し、管理職に対する勉強会等を実施
社内報などによる育児休業取得の呼びかけ実施

令和 6年4月～ 管理職育成キャリア研修等を実施する。